

三江三里 和美乡村

一头小猪“生长”的亿元产业链

——铁桥镇持续做大盘强生猪产业

本报记者 喻建国

一个个生猪标准化养殖场，掩映在绿水青山之间；一车车膘肥体壮的生猪，运往全国各地的餐桌上……深秋时节的铁桥镇，呈现一派“猪司令”发家致富、“二师兄”走南闯北的喜人景象。

近年来，铁桥镇牢固树立绿色发展理念，围绕打造农业特色品牌、扶持龙头企业、推广优良品种、延伸产业链条，探索绿色发展路径，不断优化产业结构，加快转变生猪产业发展方式。

如今，铁桥镇生猪标准化养殖取得长足发展，综合生产能力明显增强，已成为农民增收的支柱产业和镇域经济重要增长点。目前，全镇有生猪产业化国家级重点龙头企业1家、市级龙头企业1家，培育生猪养殖场112家，年出栏13.1万余头，产值2.2亿元以上。

生态循环养殖

越过一条沟，翻过一座山，铁桥镇新南村的标准化生猪养殖示范场建在山坳里。“我们镇上的养猪场，多是建在荒山荒丘等地方。”新南村党支部书记杨全科告诉记者，这样有利于降低养殖成本，防止疫病的发生和传播。

多年来，铁桥镇一直将生猪产业作为经济发展的支柱产业，积极争取项目资金。2021年，新南村新建标准化生猪养殖示范场，申请项目补助资金40万元，完成畜禽粪污资源化利用项目验收。

“我们坚持龙头企业带动，推行规模化生产、规范化经营，保障生猪产业良性发展。”铁桥镇有关负责人介绍，目前，全镇拥有1万头以上生猪养殖场2个、1000-1万头生猪养殖场4个、200-1000头生猪养殖场37个、20-200头生猪养殖户69户。

如此庞大的养殖规模，如何实现生态绿色发展？铁桥镇给出的答案就是坚持标准化生产。该镇制定了生猪养殖“白皮书”，划定8个村作为



重庆市钱江食品(集团)有限公司规范化养殖基地。(本报资料图片)

生猪产业重点区域，凡新建养殖场必须进行规划选址、圈舍设计、环境影响评估、设施农用地备案等。除此之外，品种引进、疫病防控、无害化处理、专业技术人员配置等养殖环节，都实现了专业化。

生态养殖作为生猪产业发展的最亮底色，铁桥镇按照“集中养殖、分散育肥，种养循环、绿色生态”的模式，积极推广“猪—沼—菜、猪—沼—粮、猪—沼—果”立体生态循环模式，利用上级及本镇财政资金236万余元，对所有养殖企业进行粪污资源化利用设施设备配套建设。

目前，铁桥镇拥有大型有机肥生产企业1家，年产有机肥1万吨。这些肥料用于粮油、果蔬、中药材等产业，全镇粪污资源化利用率达100%。

产业“接二连三”

接完电话，铁桥镇生猪养殖户谭祖纪一脸笑容。“育肥还有一个半月，经纪人就已经找好了销路，感觉很省心。”

近年来，铁桥镇以重庆市钱江食品(集团)有限公司为龙头，不断织密

生猪及其产品的销售网络，全镇培育18名生猪销售经纪人，聘请生鲜猪肉销售人员64人，建立起稳定的生猪销售供应链，源源不断的生猪被销售到全国各地。而重庆市钱江食品(集团)有限公司国家储备肉供应渠道的畅通，更是强化了市场“稳定器”的作用。

“我镇以生猪科技、养殖屠宰、畜产品加工、畜产品物流、清洁能源、有机肥为主线，整合生产养殖、屠宰加工、物流销售以及所需配套服务体系，致力探索农业产业发展新模式。”铁桥镇有关负责人介绍，铁桥镇依托2家全自动屠宰、猪肉产品深加工企业，实现生猪养殖与屠宰、黄桃等产业的完美结合，促进农业化肥减量增效，推进产业“接二连三”。

“我每天工作8个小时，月工资3000元。”铁桥镇亿世村7组脱贫户胡成美在重庆市钱江食品(集团)有限公司上班，工作轻松、收入稳定，她感觉相当满意。

铁桥镇建立生猪养殖利益联结机制，采取“公司+村

集体经济+脱贫户”“公司+家庭农场+脱贫户”等联结方式，推动重庆市钱江食品(集团)有限公司等生猪养殖企业发挥牵引带动作用，与村集体经济、脱贫户建立“致富共同体”，不断壮大村集体经济组织，带动574户脱贫户发展生猪养殖，实现稳定增收。

创新产品研发

“养到出栏时，打一个电话就有企业来把猪运走。”亿世村生猪养殖大户唐家兵调侃自己“只会养，不会卖”，不过他十分乐意当“甩手掌柜”。

近年来，铁桥镇创新生产模式，鼓励农户与畜牧龙头企业签订养殖订单，对生猪实行保价回收，避免生猪价格波动带来影响，有效解决生猪销售难题。如今，生猪养殖订单让农户吃上了发家致富的“定心丸”。

针对秋季生猪疫病流行趋势、特点以及规模养殖场疫病防控中的常见问题，前不久，铁桥镇举办了生猪养殖技术培训，有关专家就消毒药物的正确选择和应用、非洲猪瘟防控策略等课题进行了深入浅出的讲解。

铁桥镇把生猪养殖技术培训作为一项常态化工作，不断完善动物疫病防控预案，抓好非洲猪瘟防控，每年投入防疫检疫经费13万元以上，配备村级防疫员18人，落实64名网格员开展疫病防控排查。2023年，铁桥镇屠宰检疫生猪3.8万余头，实施产地检疫生猪3.8万余头。

同时，铁桥镇支持企业创新产品研发，开发帅乡牌、钱江牌系列香肠(腊肉)产品10余种，大力发展绿色产品、有机产品和农产品地理标志产品，不断提高品牌价值。

截至目前，铁桥镇存栏生猪5.6万头，能繁母猪5600头。全镇有香肠加工企业15家，年加工肉制品600吨，生产开州香肠550吨、产值3300万元。

建设国家农业现代化示范区

丰乐街道开展家庭教育讲座活动

本报讯(记者梅浩通讯员袁永恒)10月16日至18日，丰乐街道在丰乐街道中心小学、迎仙小学、丰乐中学开展“合理有效管控 杜绝手机成瘾”家庭教育讲座活动。

讲座将心理学与家庭教育原理相结合，运用翔实数据、生动案例，围绕“青少年使用手机的危害”“手机成瘾表现和原因”“如何合理有效管控”等方面，与家长共同探讨家庭教育理念和实践做法，引导家长以积极心态去面对孩子们在成长过程中出现的各类问题。

家长们纷纷表示，通过这次讲座，大家认识到了手机成瘾的主要原因是缺乏关爱和关怀、缺少亲子间的有效沟通，在以后的陪伴中会适时放下手机，以身作则做孩子的良师益友。

警方热线

男子吃药后饮酒出“状况” 民警紧急开道护送就医

本报讯(记者郑莎)10月17日，家住汉丰街道的吴先生将一面锦旗送到区公安局交巡警支队秩序大队，感谢渝警骑在他儿子危难之时的紧急护航，让儿子得到及时救治，脱离生命危险。

原来，在10月14日17时左右，渝警骑队员唐愉昆在南山路永兴街路口执勤时，一辆皮卡突然驶停，一名中年男子从车上急匆匆地跑下来，哽咽着向唐愉昆求助，称其儿子服用了头孢胶囊又喝了酒，有生命危险，现在要将儿子送医救治，希望警察能

够协助。

此时正值下班高峰时段，车流量较大，道路情况相对复杂，该男子自行驾车送儿子前往医院，有可能错过最佳救治时机。于是唐愉昆一边向区公安局情报指挥中心汇报情况，警笛在前面开道，不断提醒前方车辆注意让行，为求助车辆开辟出一条绿色通道。

在唐愉昆的紧急护送下，原本因道路拥堵需要10分钟左右的路程，只用了短短2分钟便到达了医院。目前，当事人已脱离危险，平安出院。

重庆明年1月1日起13项辅助生殖项目纳入医保

市医保局近日印发《关于辅助生殖类医疗服务价格项目及医保支付政策的通知》，明确从明年1月1日起，将精子优选处理、取卵术等13项治疗性辅助生殖类医疗服务项目纳入我市基本医疗保险支付范围。

此次我市将辅助生殖类医疗服务项目进行优化整合，将原有27项辅助生殖类医疗服务价格项目优化整合为17项，并制定了我市二级公立医疗机构政府指导价。其中，将13项纳入我市基本医疗保险支付范围，按照乙类管理，每人限定支付2次。这13项治疗性辅助生殖类医疗服务项目为精子优选处理、取精术、取精术—显微镜下操作(加收)、取卵术、胚胎培养、胚胎

移植、囊胚培养(加收)、胚胎移植、胚胎移植—冻融胚胎(加收)、组织、细胞活检(辅助生殖)、人工授精、人工授精—阴道(宫颈)内人工授精(扩展)、单精子注射、单精子注射—卵子激活(加收)。

参保人员使用符合条件的辅助生殖类医疗服务项目产生的医疗费用，由基本医疗保险基金支付，不设起付标准，职工医疗保险、城乡居民医疗保险报销比例分别为70%、50%，计入年度基金最高支付限额，不挤占普通门诊统筹限额，个人负担费用可由个人账户支付。治疗期间发生的其他符合医疗保险规定的医药费用，按我市医疗保险政策执行。(来源：《重庆日报》)

(上接1版)

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情斗志更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级产业工人队伍，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党建工作。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校(含技工院校，下同)开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代

表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利，有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传教育。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才培养计划，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥

工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业职称岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订

书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动争议矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠正劳动争议领域违法违规行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治，督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全落实产业工人疗养休养制度，促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步放宽放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)