



破“四困”促“四敢”作风提升行动

区委农业农村工委

创新图变筑牢“三农”压舱石

区委农业农村工委强化对党忠诚党性修养，树牢为民造福政绩观，勇于打破“四困”格局，敢于自强自立创新图变，筑牢“三农”压舱石。

该工委强化工委领导班子理论武装，着力提升“政治三力”，引导干部从党的创新理论中找遵循、找方向、找方法，以党建统领“三项重点任务”为路径，推进运行“模块化”、管理“扁平化”、监管“精准化”，效能“最大化”四项改革，打破46个内设机构边界，优化职责200余项，实施全流程再造，简化便民事项76项。

该工委大力弘扬孺子牛、老黄牛、拓荒牛精神，全力拓展新赛道，260余名干部“五

色图”动态晒6类17项业绩，4名80后实绩突出干部晋职晋级，3名慢作为科(站)长换岗下岗。另外，以机关党建示范、清廉机关示范创建为抓手，探索四下基层服务“三农”新路径，持续优化创新创业环境，闭环做到企业有反映、干部有应答、无事不扰、有事必到。简化行政审批事项21项，量身定制产销全链扶持政策30条，建立1500万元创业股权投资基金，帮助企业获得融资4.32亿元，落实贷款贴息800余万元，创建市级以上“专精特新”企业19家，入围市农产品加工业“双百企业”9家，食品及农产品加工业产值从2021年全市13位跃升至全市第6位。

(记者 程超)

区规划自然资源局

作风转变推动工作落实落地

区规划自然资源局抢抓破“四困”促“四敢”作风提升行动契机，以党员干部作风大转变、大提升推动各项重点工作落实落地，为加快建设“一极两三区”现代化新开州提供坚实支撑。

该局成立以党组书记为组长的领导小组，构建起一级抓一级、层层抓落实的良好局面，切实发挥“关键少数”的头雁示范作用，以“领导敢为”促“干部敢为”；研究制定职工评职晋升办法，将考核结果与干部选育管用全链条结合起来，实现奖励罚懒、树立正能量的工作效果，党员干部作风不断提升。

该局坚持敢干实干，破解群众所急所盼。化解不动产“办证难”问题，开展专项整治，

召开各类会议30余次，精准摸清底数、畅通政策路径，不断拓展“一窗受理”“一表申请”等举措；按下电梯审批“快捷键”，结合群众需求，有效减少群众跑腿次数，获得群众一致好评。坚持敢闯敢试，改革创新助推区域经济发展。持续强化规划引领，搭建出“1+2+N”的三类城市规划体系，高效推进乌杨岛生态展示区规划设计、“双百”城市规划导则等一批重点功能片区规划编制，指导城市开发建设；深化推进工业用地“标准地出让”改革和“放管服”改革，创新推出“容缺受理”“多规合一”等便民利企举措，营商环境进一步优化，自然资源要素保障能力大幅提升。

(记者 程超)

区市场监管局

围绕中心发力切实扛起担当责任

区市场监管局立即行动，成立领导小组，强化组织领导，切实扛起政治责任，开展以案四说警示教育，观看警示教育片，开好专题组织生活会，统一干部职工思想，对照4个方面12项重点内容组织检视。规范干部管理制度，从考勤、请销假、车辆管理等方面着手，规范“八小时内”监督；以活动为载体，通过开展工会运动会、成立兴趣小组等方式，培养健康的兴趣爱好，引导干部职工形成在“八小时外”的良好生活习惯。

该局围绕中心发力，切实扛起担当责任，筑牢基层安全底线，开展“民生领域铁拳”等专项行动；持续推进简政放权、“证照分离”改革，实现准入准营同步优化；优化政

务服务效能，缩减51项申报资料；落实市场主体帮扶，打造万达开三地首家市级商业秘密保护示范单位，协助20家企业完善建立保护措施制度；搭建“政银企合作”平台，帮助134户企业通过动产抵押、股权出质实现融资25亿元。督促干部对照行风问题排查指引清单，认真查找梳理在行政审批、日常监管、行政执法、检验检测等工作中行风突出问题；推进优化营商环境，促进企业敢干；实行“非禁即入”，监管更加科学合理，持续推进“双随机、一公开”监管和信用体系建设，营造企业公平竞争环境，落实“包容审慎监管”，对轻微违法经营行为不予经济处罚。

(记者 程超)

区应急局

从源头着力防范化解重大风险

区应急局坚持以立促破，真抓实干，敢为人先，勇担使命，树牢预防治理核心理念，坚持从源头着力防范化解重大风险，以新安全格局保障新发展格局，为加快建设“一极两三区”现代化新开州贡献应急力量。

该局常态化开展业务培训、业绩晾晒，全面启动作风提升行动，持续强化教育、淬炼思想、夯实根基，每月定期举办“应急管理大讲堂”，领导班子示范讲、中层干部带头讲、行业专家专题讲，强化示范引领，树立工作标杆，让应急干部个个成为安全服务高手、执法办案能手、应急处突老手，搭建业绩晾晒平台，破除躺平、守成、畏难、好人四种心态，增强应急干部敢为善为的信心和决心。

该局理顺体制机制，夯实基层基础，区

镇两级上下联动、靶向发力，共同推动基层敢闯敢闯，规范配备全区263名一线干部执法服装，树立应急管理队伍形象；探索构建应急救援资源要素数字化管理系统，精准掌握全区救援队伍、救援装备、救灾物资和避难场所等资源要素，区、乡镇两级应急指挥调度平台实现互联互通、即时调度，有效提升安全风险管控和应急处置能力。

该局聚焦“发展”和“安全”双目标，建立常态化服务企业工作机制，着力提升本质安全水平，激发企业发展活力；探索柔性执法，消除企业顾虑；坚持提前介入服务，根据企业生产经营性质，明确安全生产条件和安全管理要求，督促高风险企业严格落实“三同时”，让企业发展少走弯路。

(记者 程超)

区国资委

勇于担当推动国企高质量发展

区国资委党委积极发挥先锋模范作用，勇于担当、顽强拼搏，实现国资国企组织架构更优、管理层级更好、资产规模更大，为推进国企高质量发展提供了坚强有力的作风保障。

该委以严谨的态度“破困促敢”，夯实凝心铸魂根基。及时召开国资国企系统破“四困”促“四敢”作风提升行动动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述，夯实全体干部职工的理论根基，统筹推进国资国企高质量发展。坚持重要时间节点廉政提醒，坚持日常警示教育典型违纪违法案例，用身边人身边事进行教育触动，发挥震慑作用。

以务实的举措“破困促敢”，筑牢实干笃行底板。制定了《落实全面从严治党主体责任

清单》，压实压紧国有企业党组织主体责任、书记第一责任人责任、分管负责人直接责任和班子成员“一岗双责”责任，促进管党治党更严更实。坚持把作风提升作为整治顽疾、保障发展的重要举措，对照4个具体表现形式，建立负面清单8个，党员干部对标开展自查自纠，找准顽疾、根除弊病，截至目前排查问题已全部整改完成。

该委以扎实的作风“破困促敢”，提升担当作为品质。强化部门联动，联合区纪委监委、浦里新区管委会、驻区财政局纪检监察组深入区属国有企业督查突出问题专项治理工作，指导企业找准症结，聚焦问题整改，建立长效机制。

(记者 程超)

作风大转变 效能大提升

我区各部门各乡镇街道推动破“四困”促“四敢”作风提升行动走深走实

编者按

全区破“四困”促“四敢”作风提升行动启动实施以来，全区各级党组织和广大党员干部干部深学笃行习近平总书记关于作风建设的重要论述，认真落实区委各项决策部署，突出抓好“破立并举、真改实改、实绩实效”三个关键，持续推进作风转变、能力提升、工作落实，全区政治生态、发展形态、干部状态向上向好。

近日，本报记者深入区级以上单位、乡镇街道，采访报道他们在破“四困”促“四敢”作风提升行动中的具体做法、取得的好成效，在全区形成更加敢为、敢闯、敢干、敢首创的浓厚氛围，持续推动破“四困”促“四敢”作风提升行动走深走实。

文峰街道

不断完善“破困促敢”长效机制

文峰街道严格落实区委安排部署，坚持以思想为“要”，制度为“基”，实干为“先”，系统化“干部敢为”树立导向、扫清障碍、凝聚动能，取得了试点示范新突破，迈出了社会治理新步伐，开启了经济发展新篇章。

该街道在学习提高中提高站位，在培训中开拓思路，在实践中锤炼本领，为群众解决“急难愁盼”问题850件。举好领导带头“指挥棒”，用好正向激励“助推器”，敲好负面清单“警醒钟”。今年，共发出督查通报8期，约谈提醒16人，调整机关、社区干部18人，辞退村干部3人，真正促进“蜗牛”变“金牛”、“慢牛”变“快牛”。

该街道在行动上破局，提升干部敢闯善成执行力，力推项目做好“发展题”，晾晒比拼答好“民生卷”，揭榜扛旗走好“赶考路”。

板块多跨协同，已在全街道全方位运行，建好三进社区“政协委员工作室”，大力开展“渝事好商量 开窗说亮话”协商活动；文成社区拓展“孝廉方成 幸福文成”内涵和外延，先后迎接市委组织部等各级领导调研，被区委确定为全区十大干部教育培训实践基地；中原社区率先完成党群服务中心提档升级，成为全区第二季度党建重点任务推进会现场观摩点。

文峰街道有关负责人表示，下一步将围绕一以贯之学习教育、严之又严自查整治、千方百计激励担当、久久为功巩固的韧劲，不断完善“破困促敢”长效机制，为加快建设“一极两三区”现代化新开州交出文峰答卷。

(记者 熊瑛)

竹溪镇

纵深推进全面从严治党

竹溪镇坚持以习近平总书记关于作风建设的重要论述为根本遵循，认真落实区委要求，纵深推进全面从严治党，扎实开展破“四困”促“四敢”作风提升行动。

该镇破解征地搬迁、耕地保护、历史遗留等难题，顺利签订36户补偿协议、按时拆除22幢房屋、如期交付346.85亩高铁建设临时用地；“一地一策”“专班负责”实施复耕复种，提前半年完成土地翻耕基础任务，153.94亩复耕土地通过市级验收；“一案一策”化解历史遗留问题，有效化解跨4个村的土地流转纠纷，挽回财政资金损失1500余万元、追讨农民土地流转收益100余万元。

减负松绑释放“闯的空间”，全镇村级事务平均减少6项，村级报表数量由每月15张减少至4张。问计于民奠定“闯的基础”，形成“农旅融合发展”“群众管理自治”集体共识，15个村社区集体经济经营性收入均超10万元。搭建平台提供“闯的动能”，借力重庆邮电大学、山东潍坊滨海区，搭建技术、人才、资金资源平台，支持村级发展。

该镇还优化服务，激活发展动能，宣传引导，帮助企业轻装上阵，新增投资金额8000余万元，增加就业岗位50余个，8000亩应季蔬菜成为渝东北“菜篮子”保供基地。

(记者 熊瑛)

大进镇

以“敢”的风貌创造“新”的成绩

大进镇紧扣区委工作安排部署落实落地主线，主动提升作风建设的政治自觉，强化建设现代化新开州的政治担当，涵养敢闯敢干的政治定力，拉高思想认识标杆，创新实施系列制度，聚力推动改革落地，加速打造发展引擎，实现以“敢”的风貌创造“新”的成绩。

该镇深入学，提前谋，主动领，通过党委学、理论学习中心组、周一课堂，深入学习贯彻习近平总书记关于“三个区分开来”的重要论述精神，深入学习区委关于破“四困”促“四敢”的工作要求。按照设置“体检表”，筛查“病灶源”，开出“会诊单”，常态“固疗效”全流程，明确了38项任务清单，目前全镇已完成任务33项。

该镇管财有方，致富有招，用人有法，迭代升级“三提三统”财务管理办法，更新《扶贫资产管理办法》，鼓励各村以出租、承包等方式增加集体经济收入，探索形成“返租回包”新模式，让群众真正成为第一受益人，户均年收入超过1.6万元。产业发展固底色，基层智治显成色，区域协同增亮色，“三茶”统筹“三产”融合示范项目在全市乡村振兴重点项目竞争性立项综合评比中获得第1名。化解群众矛盾32起，办理民生实事63件，成立金边民宿党支部1个、产业协会2个、跨省域微网格4个，资助川渝大学新生37名、金额达7万元。

(记者 熊瑛)

中和镇

作风提升保障工作提质增效

中和镇聚焦“定位、机制、队伍”三大要素，以见行见效的实践作风，保障工作提质增效。

该镇领导班子集体学明晰发展定位，党员干部集中学明晰工作定位，年轻干部夜校学明晰人生定位，全员全面夯实质风提升的理论、思想和行动基础。坚持制度管人管事，以闭环机制推动管控制力提升，倒逼干部在具体场景中“破困促敢”、担当作为。把作风建设作为强队伍首选项，建立新招录安置干部下挂农村实训制度，让新生代农村干部在农村爱农民熟农情知农时识农事；落实优秀干部上派调训学习制度，

形成“派出一人提升，返回带动一批进步”良好效应；常态化开展作风顽疾整治，把“中和镇不能患上疲劳综合征”作为党员干部自警格言，坚决遏制由风及腐苗头滋生，大大提振了党员干部想干事、干成事的精气神和能动性。

中和镇有关负责人表示，作风提升永远在路上，全镇党员干部心往一处想，劲往一处使，坚持不懈蓄势能转动动能，力争夺得各项工作报告的高分，不仅为实现群众“映阳毓秀 大美中和”愿景夯基强柱，更为加快建设“一极两三区”现代化新开州添砖加瓦。

(记者 熊瑛)

高桥镇

激发全镇干事创业活力

破“四困”促“四敢”作风提升行动开展以来，高桥镇在作风建设上“敲重槌”，在工作措施上“下功夫”，在赛马比拼上“求实效”，不断激发出全镇干事创业活力。

该镇优化组织体系，完善制度体系，健全运行体系，深入推进“141”基层智治体系，建强激活基层党组织“神经末梢”，实施“评级化”管支部、“闭环式”管支书、“积分制”管党员三项行动，大力营造“破困促敢”浓厚氛围。建立问题“收集—分类—处理—反馈”闭环机制，健全“民呼我为”“接诉即办”工作机制，强化“惠民有感”工作导向，从而解决教育、医疗、社保、住房等群众“急难愁盼”问题100余个，协调解

决企业用电、用地、用工等发展问题54个。该镇亮标准、亮身份、亮承诺，树立党员干部形象，接受群众监督，强化自我约束；比素质提升、比服务态度、比业绩水平，激励青年干部上讲台、下基层，强化党员干部的服务意识和效能；党员互评、领导点评、群众评议，达到党员问题互问互帮互学，开门见山直击问题。班子成员带头攻坚推进重点项目建设，推广运用“千万工程”等经验案例，持续优化营商环境，强化专班运作，扫除“敢干”障碍，创立高桥镇教育基金会，圆贫困学子大学梦，解困难教师生活难题。

(记者 熊瑛)